

Célébrons nos progrès IDEA et découvrons nos initiatives à venir

Prenons un moment pour célébrer nos avancées dans notre stratégie pour l'inclusion, la diversité, l'équité et l'accessibilité (IDEA) en 2024.

Voici un survol de nos réalisations :



74

indice IDEA de mobilisation
du personnel



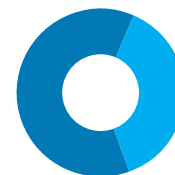
4,2

note globale du cadre de
référence sur la diversité,
l'équité et l'inclusion



46,3 %

taux de réponse à l'auto-
identification volontaire



61,7 %

pourcentage des membres
du personnel ayant réussi un
parcours d'apprentissage IDEA
et obtenu une certification

Nos valeurs IDEA soutiennent notre raison d'être, façonnent notre culture et amplifient nos retombées positives sur notre milieu de travail et ailleurs.

La mise à jour de la stratégie IDEA de 2023 visait à établir des objectifs mesurables liés à notre engagement de produire des rapports transparents.

Ceci a contribué à créer un environnement de travail dans lequel l'authenticité de chaque personne est respectée.

En 2024, nos initiatives IDEA ont permis à plusieurs équipes de tisser des liens, en plus d'avoir joué un rôle crucial dans l'élargissement de l'accessibilité et l'avancement de l'équité à l'échelle de l'entreprise et au-delà.

Placements. Assurances. Conseils.

 **co-operators**
Planifier l'avenir. Ensemble.