



Résilience. Durabilité. Sécurité.

Fonds communautaires
de Co-operators
Rapport annuel 2023

 co-operators

Message de la présidence

Les organismes sans but lucratif et de bienfaisance font face à une demande sans précédent pour les services essentiels qu'ils offrent à nos collectivités d'un océan à l'autre. Au même moment, on constate une diminution inquiétante du montant total des dons qu'ils reçoivent et du nombre de donateurs et donneuses. Ces tendances opposées constituent un défi de taille qui nécessite des approches novatrices et une réponse collective. C'est justement la raison d'être des Fonds communautaires de Co-operators (FCC).



Sean Geobey
Président du conseil
d'administration des Fonds
communautaires de Co-operators

Les défis économiques et sociétaux complexes nécessitent des interventions à plusieurs niveaux, et les FCC ont continué de générer des retombées positives en 2023 de trois façons :

- **Subventions.** Nous avons octroyé 1,14 million de dollars (comparativement à 900 000 \$ en 2022) à 42 organismes qui aident les jeunes en situation de marginalisation et les personnes aux prises avec des problèmes de santé mentale à intégrer le marché du travail. Nous avons également haussé le montant maximal des subventions annuelles (de 20 000 \$ à 30 000 \$) et pluriannuelles (de 30 000 \$ à 40 000 \$ par année) versées aux organismes. Depuis la création des FCC en 1995, c'est avec grande fierté que nous avons remis 11 millions de dollars à 237 organismes d'un océan à l'autre.
- **Projets spéciaux.** Grâce à des initiatives ciblées, les FCC se concentrent sur les défis propres à chaque collectivité. Notre initiative d'employabilité pour les jeunes autochtones a permis de rassembler ces jeunes, des partenaires et des employeurs (dont Co-operators), qui ont eu des discussions fructueuses sur les défis auxquels font face les populations autochtones mal servies. Dans le même ordre d'idées, notre initiative Accès à l'employabilité a continué de soutenir les jeunes qui ressentent encore les conséquences économiques des fermetures attribuables à la COVID-19.
- **Investissement d'impact.** À la fin de l'exercice 2023, le portefeuille de placement du FCC (organisme de bienfaisance) était composé à presque 70 % d'actifs dans des investissements de transition, des investissements d'impact et des investissements d'impact à plus petite échelle dans les collectivités. Le conseil d'administration des FCC estime qu'il est important d'utiliser ce portefeuille pour créer des retombées sociales et environnementales positives, en plus de générer un bon rendement financier. [Consultez le rapport](#) pour en savoir plus sur ces investissements. Et jetez un coup d'œil à la foire aux questions avec Seun Ogungbile, cliente accomplie de Windmill Microlending, un organisme qui a bénéficié de nos investissements d'impact en 2023.

La pression qui se faisait déjà sentir sur les organismes de bienfaisance partout au pays a été exacerbée par des facteurs économiques externes, notamment l'inflation élevée. Dans un récent sondage réalisé par Ipsos, [54 % des personnes interrogées ont répondu que la hausse du coût de la vie était l'un des facteurs expliquant leur recours à ces organismes](#) (en anglais seulement). Et selon le Rapport sur les dons 2023 de CanaDon, [le financement est difficile, les gens donnent moins et il y a de moins en moins de bénévoles depuis la pandémie, ce qui signifie que le risque d'épuisement professionnel chez le personnel est élevé](#) (en anglais seulement). L'apport du secteur philanthropique est donc plus important que jamais pour combler le manque à gagner.

L'équipe des FCC reconnaît que de nombreuses interventions sont nécessaires, en temps opportun, pour régler ces problèmes complexes. Nous croyons que notre approche visant à créer des retombées positives couvrant un large éventail de changements - progressifs, réformistes et transformationnels - est à la fois nécessaire et adéquate.

Les actions et les résultats présentés dans ce rapport témoignent de notre engagement à créer un impact tangible au sein des collectivités partout au pays. Je suis extrêmement fier du travail que nous faisons pour aider les personnes mal servies à progresser sur le chemin de l'emploi, et ainsi créer des collectivités plus résilientes et durables.

Sean Geobey

Président du conseil d'administration des
Fonds communautaires de Co-operators

Introduction

En 2023, les FCC ont continué de s'attaquer aux besoins économiques et sociaux non comblés de la population et des collectivités canadiennes, grâce à des subventions et à des partenariats au profit d'organismes qui contribuent à améliorer les compétences et l'employabilité de jeunes de milieux défavorisés et de personnes avec des problèmes de santé mentale. Cela cadre parfaitement avec la nouvelle stratégie quadriennale de Co-operators (lancée l'an dernier), en renforçant à la fois son axe de l'identité coopérative, et celui de l'économie inclusive du cadre d'impact social de l'entreprise.

Les FCC comptent toujours deux fonds distincts :

- Le **Fonds communautaire de Co-operators (organisme de bienfaisance)**, qui soutient exclusivement des organismes de bienfaisance enregistrés
- Le **Fonds communautaire de Co-operators (organisme sans but lucratif)**, qui appuie les organismes sans but lucratif, les organismes de bienfaisance, les entreprises sociales et les coopératives

Fidèle à son objectif de bâtir des collectivités résilientes et durables pour l'ensemble de la population, Co-operators verse une somme annuelle aux FCC. En 2023, le montant versé s'élevait à 1,8 million de dollars. Depuis 1995, l'apport en capital de Co-operators totalise 28,5 millions de dollars.

L'actif net du FCC (organisme de bienfaisance) s'élevait à 20,2 millions de dollars à la fin de 2023, montant qui tient compte de toutes les subventions accordées au fil des années, et de la croissance globale de son portefeuille de placement. Le conseil d'administration des FCC prend les décisions concernant leur orientation stratégique, alors que les décisions opérationnelles reviennent au Service du développement durable et de la responsabilité sociale de Co-operators.

Apport en capital pour 2023

1,8 million \$

2022 : 2,1 millions \$ 2021 : 1,2 million \$

Apport en capital cumulé depuis la création des FCC





Un soutien continu à l'emploi dans une économie difficile

Au cours de l'année 2023, la jeunesse canadienne entrait ou revenait sur un marché du travail qui peinait (et peine encore) à se remettre des fermetures et des turbulences économiques engendrées par la COVID-19. Par exemple, avec les pressions inflationnistes et financières accrues, les gens ont de plus en plus de mal à combler leurs besoins de base comme la nourriture et le logement. Le FCC a soutenu plusieurs projets qui ont aidé les jeunes à réussir.

Accès à l'employabilité

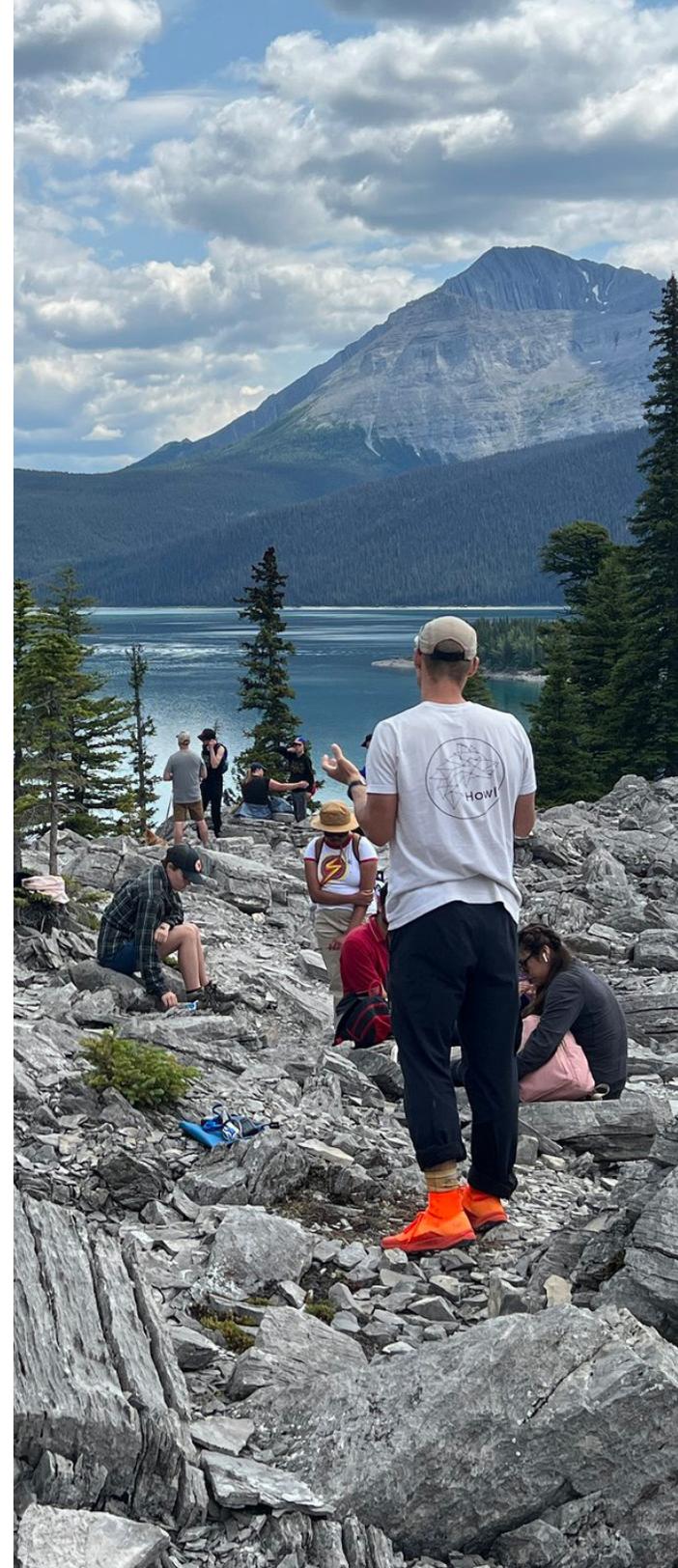
Bien que notre initiative Accès à l'employabilité - créée pour soutenir des jeunes personnes mal servies qui avaient perdu leur emploi ou leur accès à l'éducation en raison des fermetures entraînées par la COVID-19 - est officiellement terminée depuis la fin de 2022, certains partenariats ont continué en 2023. Ces partenariats visaient à :

- préparer les jeunes canadiennes et canadiens à faire une entrée réussie sur le marché du travail en leur offrant des formations et en fortifiant leur résilience personnelle et financière;
- aider les employeurs, notamment les coopératives, à trouver, à embaucher et à retenir de jeunes travailleurs et travailleuses;
- faire comprendre aux jeunes la valeur du modèle coopératif et inciter les coopératives à rajeunir leur effectif.

The Howl Experience (Howl) est un organisme sans but lucratif qui incite les jeunes à explorer des voies professionnelles et à vivre en communauté. Le financement opérationnel des FCC a permis à Howl de renforcer ses effectifs, d'améliorer ses programmes et de réduire les frais d'inscription. En 2023, Howl a animé de nombreux programmes d'apprentissage expérientiel qui ont réuni pendant une semaine plus d'une centaine de jeunes autochtones et non autochtones provenant de chaque province et territoire du Canada. Collectivement, 3 000 heures de bénévolat ont été offertes pour appuyer les jeunes. De plus, l'équipe de Howl a profité de l'occasion pour créer des liens solides avec la collectivité pour les années à venir.

Le **Nova Scotia Co-op Council** est la principale instance de la Nouvelle-Écosse pour le soutien et la promotion des coopératives et des caisses d'épargne et de crédit. L'une de ses principales fonctions est d'assurer la sensibilisation et la représentation des coopératives et des caisses d'épargne et de crédit auprès du gouvernement et de l'industrie

et de faciliter le développement de leurs affaires. Les FCC appuient son programme Careers Rising, qui offre des occasions de perfectionnement des compétences, des formations et des attestations, ainsi que des expériences de travail rémunérées au sein de coopératives locales à des jeunes qui sont principalement pris en charge par le ministère des Services communautaires de la Nouvelle-Écosse. Au total, 87 jeunes de la province ont participé au programme en 2023. De la formation et du soutien leur ont été offerts dans plusieurs volets : le travail dans le secteur coopératif; l'éthique de travail et les attentes; les responsabilités; la communication et l'engagement communautaire; l'ouverture d'un compte dans une caisse d'épargne et de crédit pour gérer ses finances; la tenue et l'équipement de travail appropriés; et plus encore. Plusieurs personnes ont déclaré que le programme de stage a changé leur vie, leur a permis d'acquérir de nouvelles compétences tout en renforçant leur motivation et leur optimisme vis-à-vis de l'avenir. Les employeurs ont tiré des enseignements précieux sur la manière dont les jeunes peuvent se réaliser et se mobiliser dans leur travail.





Prix des jeunes leaders Co-operators

Tout comme lors de l'année inaugurale en 2022, le prix a permis de réunir une douzaine de leaders de la relève du milieu des coopératives et des caisses d'épargne et de crédit provenant de tout le pays.

Chaque personne a reçu un prix de 1 000 \$ et a pu participer aux activités en personne et virtuelles de l'Académie du leadership : assemblée générale annuelle de Co-operators; congrès de Coopératives et mutuelles Canada; visites de coopératives; ateliers sur la gouvernance, la durabilité, la diversité et l'inclusion; et plus encore. C'était une occasion unique pour les jeunes leaders d'exprimer leur opinion sur les perspectives qui leur sont offertes par les coopératives, et les façons de mettre en avant l'adéquation entre ce modèle d'affaires et les valeurs prônées par les jeunes pour les encourager à s'y investir davantage.

Initiative d'employabilité pour les jeunes autochtones

L'un des objectifs principaux de cette initiative est de réunir les conditions requises pour accroître la représentation des jeunes autochtones au sein de la population active et améliorer leur capacité à soutenir la concurrence sur le marché du travail.

En octobre 2023, conjointement avec The Howl Experience et le Nakoda Youth Council, nous avons organisé un rassemblement avec des jeunes autochtones, des partenaires communautaires et des employeurs, pour discuter des défis auxquels font face les jeunes autochtones sur le marché de l'emploi. L'objectif était d'établir des stratégies permettant de mieux préparer ces jeunes au marché du travail.

Le rassemblement a eu lieu au Juniper Lodge de Mîni Hrpa (territoire du Traité n° 7 aussi connu sous le nom de Banff, en Alberta). Ce n'est pas le fruit du hasard : l'endroit a été choisi pour ses commodités en harmonie avec la nature et les pratiques cérémoniales autochtones, notamment la purification par la fumée (à l'intérieur) et les huttes de sudation. Il y a également un tipi sur place, ainsi que des œuvres d'art et des artefacts autochtones dans l'établissement.

Tanya Tourangeau, qui est à la tête d'un cabinet-conseil dirigé par des Autochtones (Tanya T. Consulting), a joué un rôle clé lors du rassemblement, en aidant à créer un climat de confiance entre les personnes présentes.



Coup d'œil sur le rassemblement

51 personnes ont participé



26 jeunes

22 jeunes autochtones
4 jeunes non autochtones



20

collectivités/villes



15

communautés autochtones/
des Premières Nations
représentées



6

provinces/territoires
représentés

25 représentants et
représentantes au service
des jeunes provenant de 9
organisations :

- Co-operators
- The Howl Experience
- Nakoda Youth Council
- Circle Project
- Western Arctic Youth Council
- Indian Resource Council
- Université des Premières Nations
du Canada
- Tourisme Autochtone Alberta
- Parcs Canada

Reconnaissance des terres une journée entière

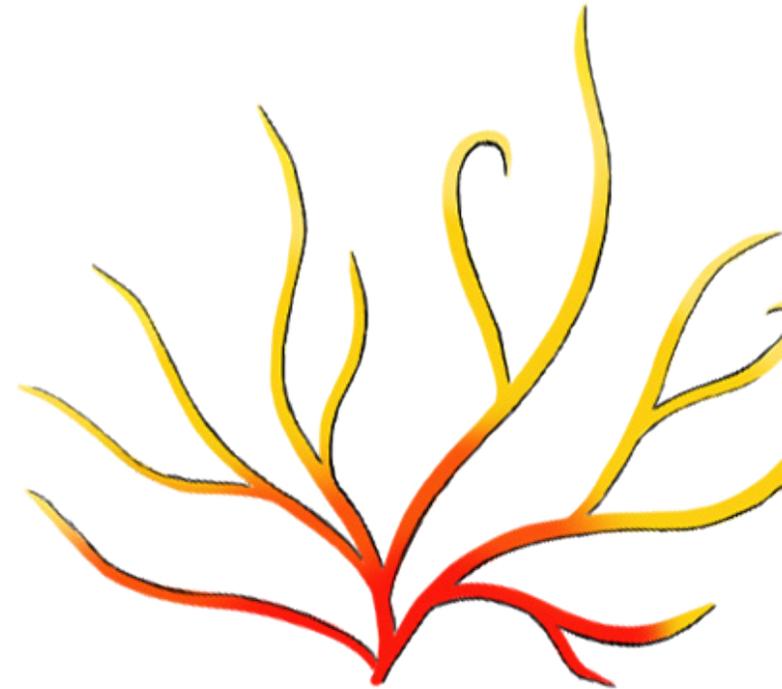
Avant le début des conversations prévues, une journée complète a été consacrée à la reconnaissance du territoire afin que les participants et participantes établissent un lien fort avec celui-ci. Dans le cadre de cette reconnaissance territoriale :

- Les sages Margaret Rider et Virgil Stevens des Stoneys-Nakodas ont accueilli le groupe avec la cérémonie du calumet.
- Les gardiens du savoir locaux Travis Rider et Daryl Kootenay ont fait la démonstration des sages pratiques.
- Les participantes et participants ont écouté des chansons et des histoires propres aux Stoneys-Nakodas de Mîîî Hrpa.

La cérémonie de reconnaissance des terres était à la fois personnelle et historique, et elle a donné le ton aux discussions profondes qui ont suivi : comment la création d'un milieu de travail qui respecte et honore la culture autochtone peut-elle mener à la réussite et au mieux-être de ces jeunes?

2 jeunes hôtes autochtones

Le rassemblement a également permis à deux jeunes autochtones, Wacey Littlelight et Gage Beaver, d'exercer leur leadership. Ils ont guidé ces conversations avec courage et accueilli les commentaires et le soutien des participants et participantes, un exemple probant de la façon dont d'autres jeunes pourraient faire de même dans leurs communautés respectives.



4 sujets de discussion centraux



Défis et obstacles pour accéder au marché du travail

Parmi les problèmes soulevés : les antécédents judiciaires, la barrière de la langue, le racisme et le financement limité pour des formations dans les réserves.

Les partenaires et les employeurs ont reconnu le besoin de s'attaquer aux inégalités systémiques liées à l'employabilité des jeunes autochtones.



Sensibilisation et compréhension culturelles en milieu de travail

Parmi les problèmes soulevés : la diversité de façade, le manque d'appui quant aux pratiques culturelles et la pression de représenter tous les peuples autochtones.

Les partenaires et les employeurs ont reconnu l'importance de l'éducation culturelle, des mentors autochtones, des espaces culturels désignés et des possibilités d'exercer ses pratiques culturelles (comme la purification par la fumée).



Accès au soutien nécessaire

Parmi les problèmes soulevés : les soins de santé mentale, les formations et le mentorat stimulants en milieu de travail, et la création d'espaces sûrs pour mettre en valeur la culture.

Les partenaires et les employeurs ont reconnu le besoin d'offrir un soutien complet, du mentorat et des occasions de s'engager dans les activités des communautés autochtones.



Réconciliation

Parmi les problèmes soulevés : le besoin de modifier les politiques fédérales, de créer des milieux sans jugement, d'offrir des chances égales et de collaborer davantage avec les Autochtones.

Les partenaires et les employeurs ont reconnu que les non Autochtones sont responsables de s'informer et de promouvoir l'éducation culturelle.

6 recommandations pour aller de l'avant



Poursuivre sur cette lancée :

Les organismes devraient continuer de se rencontrer, et de consulter les jeunes autochtones, pour trouver des façons de bonifier leur offre.



Raconter des histoires :

Les organismes devraient donner à leur personnel l'occasion d'entendre des histoires racontées par de jeunes autochtones, pour contribuer au processus de vérité et de réconciliation.



Favoriser le mentorat :

Les organismes devraient prioriser la création d'un réseau de mentorat favorable aux jeunes autochtones.



Créer des occasions d'apprentissage :

Les organismes devraient faire de la place pour que la voix des jeunes autochtones soit entendue, comme pendant le rassemblement.



Adopter de sages pratiques :

Les organismes devraient enseigner aux jeunes autochtones à mener des conversations sur l'employabilité dans leurs communautés, en vue de trouver des solutions à leurs problèmes uniques.



Offrir un soutien complet :

Les organismes devraient soutenir les jeunes autochtones en leur offrant des services intégrés respectant leur culture.

« Les jeunes ont besoin de croire qu'il leur est possible d'occuper l'emploi de leurs rêves. Et il est du devoir de l'employeur de faire de cette vision une réalité. En écoutant ce que les jeunes ont à dire, notamment au sujet de ce qui les met à l'aise et en confiance, l'employeur s'assure que son personnel se sent valorisé. Maintenant que nous avons fait des recherches sur ce qui est important pour les jeunes autochtones en milieu de travail, il est impératif que les employeurs mettent en œuvre ces recommandations et ces appels à l'action avant l'arrivée de cette nouvelle génération sur le marché du travail. Ce n'est pas à ces jeunes que revient la responsabilité de trouver les solutions et de les appliquer. Il faut essayer de mettre en place certaines mesures, quitte à échouer, et apprendre de chaque essai. Les jeunes autochtones sauront apprécier les efforts qui ont été faits et pourront guider vos prochaines initiatives, sachant que vous êtes de leur côté. »



Wacey Littlelight, organisateur du rassemblement sur l'employabilité des jeunes autochtones et membre de The Howl Experience.

A photograph of two women in a garden. The woman on the left is wearing orange and blue gloves and is holding a carrot. The woman on the right is wearing a white t-shirt and blue jeans. They are both smiling and looking at the carrot. The background shows green foliage and a wooden structure.

Répondre aux besoins communautaires croissants

Les FCC ont régulièrement augmenté les montants versés (jusqu'à 50 % depuis 2021) pour répondre à la demande croissante envers les organismes sans but lucratif et de bienfaisance. Le conseil d'administration des FCC a approuvé une augmentation des plafonds des subventions annuelles et pluriannuelles à partir de 2023.

Organismes ayant reçu du financement en 2023

Bénéficiaires des subventions annuelles (pour un an) :

- Employ to Empower, C.-B.
- Family Services of Greater Vancouver, C.-B.
- Youth Climate Corps, C.-B.
- Iron and Earth, Alb.
- Learning for Vision, Alb.
- Mental Health Foundation, Alb.
- Rainbow Youth Centre, Sask.
- Spence Neighbourhood Association Inc., Man.
- Building Up, Ont.
- Business in the Streets, Ont.
- Community Living North Halton, Ont.
- Furniture Bank, Ont.
- Guelph Community Health Centre, Ont.
- Hope for Community Development, Ont.
- JAYU Festival Inc., Ont.
- South Asian Autism Awareness Centre, Ont.
- Ateliers Transition inc., Qc.
- Bois Urbain - Meubles, Qc.
- Digital Moment, Qc.
- Insertech Angus, Qc.
- L'Équipe Entreprise, Qc
- Spectre de rue Inc., QC
- TRC (The Resource Centre) for Youth in Greater Saint John, N.-B.
- Affirmative Ventures Association, N.-É.
- Easter Seals Nova Scotia, N.-É.
- HRDA Enterprises (œuvrant sous le nom de MetroWorks Employment Association) , N.-É.
- Choices for Youth Inc., T.-N.-L.

Suite des bénéficiaires de 2023 à la page suivante...



Bénéficiaires des subventions pluriannuelles

Hollyburn Family Services Society - Vancouver, Colombie-Britannique

Wired 4 Success, le programme d'emploi hautement personnalisé de Hollyburn s'adressant à la jeunesse marginalisée, propose de la formation préparatoire, l'acquisition de compétences, de l'expérience pratique et un service de placement professionnel.

Solid State Community Industries - Surrey, Colombie-Britannique

Solid State est un organisme sans but lucratif qui appuie le développement de coopératives de travail réunissant de jeunes personnes racisées et marginalisées, et leur offre le soutien de mentores et mentors, de conseillers et conseillères et de partenaires communautaires. Cela favorise l'employabilité de ces jeunes et aide les collectivités à renforcer leur capacité d'autosuffisance économique grâce au développement de coopératives.

Zero Ceiling Society of Canada - Whistler, Colombie-Britannique

Le programme Work 2 Live de la Zero Ceiling Society offre un logement subventionné, un emploi d'appoint, un apprentissage sur les terres ancestrales et un soutien professionnel continu à la jeunesse issue de milieux défavorisés qui est en situation d'itinérance ou qui risque de l'être.

On Site Placement Services Association - Edmonton, Alberta

L'agence de placement temporaire de On Site Placement, Dility, fonctionne selon un modèle d'entreprise sociale. Elle est en relation avec des employeurs locaux pour fournir un emploi temporaire à des personnes souffrant d'incapacités cycliques.

Potential Place Society - Calgary, Alberta

Potential Place est un club accrédité qui fait partie d'un regroupement mondial d'organismes offrant des programmes gérés par les utilisateurs et utilisatrices qui s'adressent aux personnes souffrant de problèmes de santé mentale graves et persistants. Son programme de transition vers l'emploi offre à sa clientèle des occasions d'intégrer leur marché du travail local.

Autism Resource Centre Inc. - Regina, Saskatchewan

Autism Resource Centre aide les jeunes autistes à réaliser leur potentiel, à gagner en indépendance, à acquérir un sentiment d'appartenance et à participer à la vie communautaire. Son programme de préparation à l'emploi offre aux participants et participantes la possibilité d'explorer leurs compétences dans différents domaines.

Artbeat Studio Inc. - Winnipeg, Manitoba

Organisme communautaire dirigé par ses membres, Artbeat offre un soutien social, des espaces dans un studio d'art et du mentorat aux personnes souffrant de maladies mentales pour les aider à se rétablir et à se prendre en main.

Water First Education and Training Inc. - Creemore, Ontario

Water First travaille en partenariat avec les Premières Nations pour résoudre les problèmes d'eau locaux. Par le biais de l'éducation, de la formation et d'une collaboration fructueuse, les jeunes adultes autochtones acquièrent des compétences techniques et une expérience professionnelle pratique dans le domaine du traitement de l'eau.

Rise Asset Development - Toronto, Ontario

Rise Asset Development travaille avec des personnes qui souhaitent se lancer en affaires et qui estiment avoir des problèmes de santé mentale.

Conseil de planification sociale d'Ottawa - Ottawa, Ontario

Le programme Technology, Research and Communications Training and Career Laddering du Conseil de planification sociale d'Ottawa offre aux jeunes personnes racisées sans emploi ou sous-employées de quartiers défavorisés l'acquisition de microcompétences spécialisées, de l'apprentissage en milieu de travail et du mentorat. L'organisme améliore ainsi leurs chances d'intégrer le monde du travail, tout en contribuant au développement économique de la région.

Productions Jeun'Est - Montréal, Québec

Productions Jeun'Est (PJE) offre une formation en techniques de scène à des jeunes personnes marginalisées. Son agence de placement Prodigium les aide à acquérir les compétences nécessaires pour ce type d'emploi.

Productions Spectrum - Montréal, Québec

Productions Spectrum, un organisme de bienfaisance artistique et une entreprise sociale, se consacre à l'inclusion sociale, culturelle et économique des personnes atteintes d'un trouble du spectre de l'autisme (TSA). L'organisme appuie et met en lumière leur talent créatif dans des productions pour le cinéma et les médias.

The Reach Foundation - Charlottetown, Île-du-Prince-Édouard

La fondation s'adresse aux jeunes en situation précaire qui se remettent de problèmes de santé mentale ou de toxicomanie. Son entreprise sociale offre des possibilités d'apprentissage expérientiel de fabrication de savons et de produits du bois.

Pathways to Employment Society - Sydney, Nouvelle-Écosse

Pathways to Employment propose un programme de développement des compétences professionnelles, qui s'adresse aux personnes souffrant de problèmes de santé mentale, tout en les aidant à trouver et à conserver un emploi valorisant.

LakeCity Employment Services Association - Dartmouth, Nouvelle-Écosse

LakeCity Works est une entreprise sociale multiservice qui emploie des personnes souffrant d'un problème de santé mentale. Par son approche inclusive et humaine, elle lutte contre la stigmatisation associée aux maladies mentales en offrant des possibilités d'emploi avec un salaire juste à ce groupe plus vulnérable.

On Site Placement Services Association

Basée à Edmonton, en Alberta, l'agence de placement fonctionne selon un modèle d'entreprise sociale. Elle est en relation avec des employeurs locaux pour offrir un emploi temporaire à des personnes ayant des problèmes de santé mentale. Ces partenariats avec les employeurs aident à déconstruire les préjugés entourant la maladie mentale.

[Visionnez la vidéo sur cette agence.](#)



Investir pour le bien commun

Le portefeuille de placement du Fonds communautaire Co-operators (organisme de bienfaisance) comprend 70 % d'actifs dans : des investissements d'impact qui génèrent des avantages positifs sociaux et environnementaux ainsi qu'un bon rendement; des investissements de transition dans des organisations qui ont pris des engagements en matière de transition climatique et qui progressent en ce sens; et des investissements d'impact communautaire à plus petite échelle.



Cette approche de placement reflète la vision du conseil d'administration des FCC, qui croit que nous pouvons créer des retombées positives par nos investissements en plus de nos subventions, en allant au-delà de la mentalité traditionnelle qui veut que les placements servent uniquement à faire de l'argent.

The Philanthropist Journal a présenté la stratégie d'investissement durable des FCC dans une série spéciale intitulée [Navigating Responsible Investing \(en anglais seulement\)](#). En complément à cette série, [l'article suivant sur les investissements de transition \(en anglais seulement\)](#) - une stratégie novatrice et essentielle pour créer une économie inclusive, résiliente et décarbonée - a été publié en 2023.



Domaines visés par l'investissement d'impact du portefeuille des FCC

Fidèle à la politique de placement des FCC, le conseil d'administration continue de privilégier une approche d'investissement durable, et souhaite que nous tirions profit de nos actifs investis pour générer des retombées favorables à la transition vers une société inclusive, durable et résiliente à faibles émissions.

Voici différents domaines visés par l'investissement d'impact du portefeuille des FCC :



Changements climatiques

Grâce à ces investissements, nous voulons contribuer à réduire les émissions de gaz à effet de serre. La priorité est donnée aux énergies renouvelables, telles que l'énergie solaire et éolienne, aux transports propres, y compris les transports collectifs et ferroviaires, et à l'efficacité énergétique, comme celle des bâtiments verts.



Développement communautaire

Avec ces investissements, nous souhaitons créer davantage d'emplois de qualité au Canada, accroître les revenus individuels et globaux, et veiller à ce que tout le monde puisse se loger convenablement. Nous mettons l'accent sur les caisses d'épargne et de crédit et les coopératives de services financiers, le financement du développement et le logement abordable.



Éducation

Avec ces investissements, notre objectif est d'améliorer l'accès à une éducation de qualité, étant donné que la possibilité d'acquérir des connaissances et des compétences est généralement limitée dans les marchés en développement. L'accent est mis sur les universités, les commissions scolaires et les centres de services scolaires.



Santé et mieux-être

L'objectif de ces investissements est de compléter l'assurance maladie universelle et d'offrir un accès équitable aux services de santé, alors que les maladies chroniques et les problèmes de santé mentale affligent de plus en plus la population canadienne. Cet effort se concentre sur les hôpitaux et les logements pour personnes âgées sans but lucratif.

Nos investissements connexes ont contribué* aux projets et résultats suivants :

- Une obligation verte qui a permis de financer des rénovations écoénergétiques dans plusieurs bâtiments de Toronto, éliminant ainsi 1 654 tonnes de CO₂.
- Une initiative, de la part d'une institution financière de développement international, qui a permis à plus de 400 000 ménages d'accéder à de l'eau propre et à des services sanitaires.
- Un projet de logement communautaire qui a permis la création de 710 lits dans des refuges.
- Un organisme sans but lucratif qui s'engage à offrir des services de logement inclusifs aux personnes âgées, créant ainsi 186 unités d'habitation.
- Un hôpital où 11 905 opérations ont été effectuées en 2022 (Hospital for Sick Children).

* Ces chiffres ne correspondent pas à la proportion de notre investissement de manière individuelle; ils portent sur l'entité d'investissement prise dans son ensemble et sont calculés sur la base des informations disponibles les plus récentes.

Investissement d'impact communautaire

Il s'agit d'investissements à plus petite échelle qui ont le potentiel de générer des avantages positifs sociaux et environnementaux tout en visant un rendement financier positif. Ces investissements ne font pas partie des services de gestion de portefeuille d'Addenda Capital. Ils sont gérés par le Service du développement durable et de la responsabilité sociale de Co-operators.

Voici des exemples d'investissements d'impact communautaires faits par les FCC :

Le **Vancity Affordable Housing Accelerator Fund**, qui offre un financement souple et à faible coût aux organismes sans but lucratif, aux coopératives et aux organismes autochtones pour appuyer la création de logements abordables. Notre investissement contribue à accroître l'offre de logements abordables adaptés au contexte climatique pour les groupes en quête d'équité.

Carolinian Canada : la Long Point Conservation Impact Bond (LCIB) a permis de mobiliser des capitaux pour assurer la conservation de la faune et des habitats sur 100 hectares dans la zone carolinienne, l'une des écorégions les plus diversifiées et fragiles au Canada.

Habitat pour l'humanité Guelph/Wellington : son obligation communautaire sert de financement initial pour l'achat de terrains et les premières étapes de développement de projets de construction résidentielle abordable (l'investissement des FCC contribue à deux projets en Ontario : un à Guelph et un à Fergus).

Le **Fair Finance Fund**, qui offre des prêts et du mentorat à des entreprises alimentaires et agricoles qui contribuent à renforcer le système et l'économie alimentaires à l'échelle locale et qui ont à cœur la santé de la planète. La mission du fonds est de mobiliser les capitaux équitables accessibles pour créer des retombées sociales, environnementales et économiques positives.



Motiver et outiller les personnes qui arrivent au Canada

Windmill Microlending appuie les personnes immigrantes ou réfugiées qui ont du mal à atteindre le succès professionnel souhaité malgré leur scolarité, leurs compétences et leur expérience. Souvent, ces gens n'ont pas les moyens de payer les frais nécessaires pour obtenir les accréditations ou les formations requises au Canada, car leur accès au crédit est limité en raison de leurs revenus modestes ou de leur historique de crédit inexistant au pays. Des prêts allant jusqu'à 15 000 \$ donnent à ces travailleurs et travailleuses un accès indispensable à des services d'encadrement, de mentorat et de planification financière, et à des programmes et ressources pour l'avancement de leur carrière. Ils leur permettent aussi de payer leurs examens de qualification et les dépenses liées à leur cheminement professionnel. En moyenne, les personnes qui ont eu recours aux services de Windmill ont plus que triplé leur revenu. [Consultez la FAQ de Windmill \(en anglais seulement\)](#) pour plus de détails.

FAQ avec Seun Ogungbile

Seun parle des défis d'accès à l'emploi qu'elle a rencontrés et du soutien inestimable qu'elle a reçu de Windmill Microlending.

Peux-tu nous décrire les défis liés à ta recherche d'emploi quand tu es arrivée au Canada?

Seun Ogungbile : J'avais des années d'expérience comme pharmacienne dans mon pays d'origine, le Nigéria. C'était frustrant de savoir que j'avais toutes les compétences requises pour être pharmacienne au Canada, mais qu'il me manquait seulement le titre officiel.

Pourquoi as-tu décidé de faire appel à Windmill Microlending?

SO : En 2019, après des années à ne pas sentir que j'utilisais mon plein potentiel, j'ai décidé que ça devait changer. J'ai cherché de l'aide et j'ai découvert Windmill Microlending.

Comment espérais-tu que le prêt de Windmill t'aide dans ton parcours vers l'employabilité? As-tu obtenu le résultat escompté?

SO : J'espérais obtenir un prêt pour payer mes examens d'équivalence en pharmacie. Ça a fonctionné. En fin de compte, Windmill m'a aidée à devenir pharmacienne autorisée au Canada. En plus, l'équipe d'accompagnement vers la réussite de Windmill sera là pour me soutenir si j'ai besoin d'une nouvelle accréditation. Windmill offre à sa clientèle l'accès à des mentores et mentors, dont plusieurs ont utilisé ses services et comprennent que le parcours pour poursuivre sa carrière au Canada peut être sinueux.

En quoi ta vie a-t-elle changé pour le mieux grâce à Windmill?

SO : Après avoir obtenu mon permis d'exercice de la pharmacie en octobre 2019, je souhaitais redonner. J'ai donc décidé de participer au programme de mentorat de Windmill. Je voulais connaître le parcours d'immigration d'autres personnes pour pouvoir partager mon expérience, les aider à trouver du soutien financier et faciliter leur accès à l'emploi.

Selon toi, quelle est la chose que tout le monde devrait savoir à propos de Windmill?

SO : Windmill aide les immigrants et immigrantes à réussir leur nouvelle vie au Canada. Grâce à son soutien, je peux exercer mon métier ici et je suis maintenant propriétaire d'une pharmacie. Si vous êtes à la recherche d'un emploi, Windmill peut vous aider à atteindre vos objectifs.

Raison d'être, vision et valeurs

Notre raison d'être

Sécurité financière pour les Canadiennes et Canadiens et nos collectivités.

Notre vision

Nous serons un levier pour une société résiliente et durable.

Nos valeurs

Nos valeurs incarnent notre identité coopérative.

- Responsabilité : Nous avons à cœur la société et l'environnement tout autant que notre réussite d'affaires.
- Intégrité : Nous agissons avec respect et honnêteté envers nos membres, notre clientèle, notre personnel, nos conseillères et conseillers, et nos partenaires.
- Inclusion : Nous faisons nôtre la diversité canadienne, gage de notre succès.



Pour en savoir plus sur les mesures prises par Co-operators pour contribuer à un avenir résilient, durable et équitable, consultez notre rapport annuel intégré 2023.

Pour plus de détails sur les Fonds communautaires de Co-operators, y compris les critères d'admissibilité et la marche à suivre pour présenter une demande, visitez [le cooperators.ca](https://cooperators.ca) ou écrivez à fondation_cooperators@cooperators.ca.